

REGIONE PIEMONTE  
Ente di Gestione  
Parco Naturale Valle  
del Ticino  
\*\*\*\*\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA  
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA'  
ANNO 2009**

*La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale:*

*Visti:*

*l'Accordo decentrato sottoscritto in data 20.04.2010;*

*il parere favorevole espresso sull'accordo decentrato dall'Ufficio di Controllo Interno sulla Regolarità*

*Contabile Amministrativa della Regione Piemonte in data 04.05.2010;*

*la Deliberazione della Giunta Esecutiva n.33 in data 10.05.2010 con la quale si autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato*

In data 21.05.2010 sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2009

- *la delegazione di parte pubblica:*

DOTT. Benedetto Franchina

\_\_\_\_\_

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

\_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

\_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

\_\_\_\_\_

R.S.U. UIL

\_\_\_\_\_

R.S.U. CGIL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# I N D I C E

## **TITOLO I°**

### **Disposizioni Generali**

- ART. 1       Ambito di applicazione e durata
- ART. 2       Interpretazione autentica delle clausole controverse

## **TITOLO II°**

### **Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

- ART. 3       Costituzione del Fondo di cui all'art. 8 del CCNL 11.04.2008

## **TITOLO III°**

### **Utilizzo delle Risorse Stabili**

- ART.4       Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto il 31/12/2008 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999.
- ART.5       Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli oneri riflessi sulle progressioni in essere al 31.12.2008
- ART.6       Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2009.
- ART.7       Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'area delle posizioni organizzative.
- ART.8       Indennità di responsabilità
- ART.9       Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di turno e alla maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno.
- ART.10      Utilizzo delle risorse stabili per la corresponsione dell'indennità specifica delle qualifiche "B" progressione da B1
- ART.11      Fondo per le prestazioni di lavoro straordinario
- ART.12      Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

## **TITOLO IV°**

### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

- ART.13 Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento dell'indennità di rischio.
- ART.14 Incentivi per la progettazione L.109/94 – ART.18
- Art. 15 Economie anno 2008 per fondo posizioni organizzative.
- ART.16 Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di turno e maggiorazione orario notturno festivo e festivo/notturno.
- ART.17 Utilizzo delle risorse variabili per il pagamento di quota parte del premio incentivante la produttività al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato.
- ART.18 C.C.N.L 31.07.2009 - ART.4, COMMA 4: integrazione 1% monte salari 2007.
- ART.19 Utilizzo delle risorse variabili per il pagamento degli arretrati contrattuali su progressione a carico della Regione Piemonte.
- ART.20 Quantificazione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
- ART.21 Utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART.22 Decurtazioni del trattamento economico accessorio previsto dall'Art.71 del decreto legge n.112 del 25.06.2008 convertito con L. n. 133 del 06.08.2008.
- ART.23 Riepilogo complessivo delle risorse

## **TITOLO V°**

### **Disposizioni finali**

- ART.24 Disposizioni finali

## **TITOLO I°**

### **Disposizioni generali**

#### **ART. 1            AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999 e s.m.e i.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2008.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

#### **ART. 2            INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Dato atto che:

Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## **TITOLO II°**

### **Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

#### **ART. 3            COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 8 CCNL 11/04/2008**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 11/04/2008, per l'anno 2009 risulta così costituito:

- 1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art.8 dello stesso CCNL e integrazione come da D.D 115/2006 e D.D 326/2008 Settore Gestione sono così composte:*

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009</b>			
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN LIRE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999		€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2		€ 49.028,61
	ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>		€ 0,00
	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>		€ 0,00
	ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>		€ 0,00
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>		€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.		€ 5.248,00
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.		
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale		€ -
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 385.769,00		€ 2.600,00
	Art. 15 comma 2		€ 3.472,00
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04		€ 40.094,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 410.181,00		€ 4.512,00
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04		€ -
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche Regione Piemonte		€ 14.723,00
	Fondo per le prestazioni di lavori straordinario		€. 5.170,64
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 547.253,00		€ 3.392,96
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'Indennità di Comparto		€ 12.145,64
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'istituzione delle Alte Professionalità.		€ 4.660,72
C.C.N.L. 09/05/2006	Art.4, comma 5 quote garantite dalla Regione Piemonte per incremento risorse decentrate di cui all'Art.31, comma 2 C.C.N.L.22.01.2004		€. 16.560,00 €. 3.065,50
C.C.N.L. 11/04/2008	Incremento 0,60 monte salari anno 2005		€ 4.166,72
	Integrazione fondo a seguito di stabilizzazione		€ 4.720,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			<b>€ 173.559,79</b>

3. Le risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008,, sono così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>		
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio		
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94 e successive integrazioni e modificazioni</i>  Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003		€. 4.268,74
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 249.000,00		
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno		
	Art. 15 - comma 5 – risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)		
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2003		
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori		
	Fondo Regionale per aumenti su 1^ Progressione Orizzontale		
	Fondo Regionale per arretrati Indennità di Comparto		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31 comma 3: integrazione con fondi propri dell'Ente.		

	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 365.915,54		€ 2.736,26
C.C.N.L. 09/05/2006	Art.4, comma 5 quote garantite dalla Regione Piemonte per incremento risorse decentrate di cui all'Art.31, comma 2 C.C.N.L.22.01.2004		€. 30.534,50
C.C.N.L. 31/07/2009	Art.4, comma 4: integrazione 1% monte salari 2007 pari a €. 653.917,00.		€. 6.539,17
	Economie CCDI anno 2008 per fondo posizioni organizzative		€. 6.977,40
	Quota parte personale a tempo determinato		€. 3.000,00
	Arretrati su 1^ progressione a carico Regione Piemonte		€. 291,25
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€. 54.347,32</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI</b>			<b>€ 227.907,11</b>

### TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A TUTTO IL 31/12/2008 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2005, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, comunque comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte. L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2008 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (COMPENSIVO DELLE QUOTE EX LED - PART-TIME AL 100% - PERSONALE IN ASPETTATIVA AL 31.12.2008

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2008 (C.C.N.L 31.07.2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
<b>CATEGORIA D</b>		
n. 1	D5	€ 5.789,49
n. 1	D6	€ 7.774,01
n. 2	D4	€ 9.123,94
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>		<b>€.22.687,44</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 12	C5	€ 31.812,00
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		<b>€.31.812,00</b>
<b>CATEGORIA B</b>		
n. 2	B7	€ 5.706,32
n. 3	B6	€ 6.171,33
n.1	B4	€ 1.356,22

TOTALE CATEGORIA B		<b>€.13.233,87</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 67.733,31</b>

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL NETTO DELLE ECONOMIE AL 31.12.2008

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2008 (C.C.N.L 31.07.2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA D</b>		
n. 1	D5	€ 5.789,49
n. 1	D6	€ 7.774,01
n. 1	D4	€ 4.561,97
<i>TOTALE CATEGORIA D</i>		<b>€.18.125,47</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 12	C5	€ 27.200,64
<i>TOTALE CATEGORIA C</i>		<b>€.27.200,64</b>
<b>CATEGORIA B</b>		
n. 2	B7	€ 5.706,32
n. 3	B6	€ 6.171,33
n.1	B4	€ 1.356,22
TOTALE CATEGORIA B		<b>€.13.233,87</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 58.559,98</b>

ART.5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ONERI RIFLESSI SULLE PROGRESSIONI IN ESSERE A TUTTO IL 31.12.2008

Sulle progressioni orizzontali concordate dalle parti (comprehensive delle quote ex led – part time – personale in aspettativa) la somma necessaria al pagamento degli oneri riflessi, al netto di quelli sulla prima progressione a carico della Regione Piemonte, è pari a **€.18.739,12**

Sulle progressioni orizzontali, al netto delle economie, la somma necessaria al pagamento degli oneri riflessi è pari a **€.15.511,95** di cui €.7.000,00 pagati sul cap.46 del bilancio si previsione 2009.

Tale importo trova ampiamente capienza nel fondo per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ricompreso nella voce "risorse stabili".

ART.6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2009.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2008, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Per l'anno 2009 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Dipendente	Categoria 01/01/08	Indennità di comparto complessiva anno 2008	
		finanz.con risorse decentralizzate	finanz.con risorse decentralizzate
n. 6	D		€ 3.736,80
n. 12 ( n.3 part time e n.1 aspettativa)	C		€ 5.578,52
n.6	B		€ 2.830,32
<b>Totali</b>			<b>€ 12.145,64</b>
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€. 12.145,64</b>	

#### ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Per l'anno 2009 la regione Piemonte garantisce, per il finanziamento dell'area delle posizioni organizzative, un'alta professionalità di importo pari a €16.000,00 a titolo di retribuzione di posizione e pari a €4.800,00 a titolo di retribuzione di risultato.

All'importo di cui sopra si devono sommare i seguenti importi:

€1.400 x 3 = €4.200,00 (incremento fondo);

€2.676,26 (compenso incentivante la produttività dipendente titolare di posizione);

€8.750,00 per conferma posizione organizzativa di tipo "C" conferita nell'anno 2007;

**Importo complessivo risorse stabili: €36.426,26.**

€6.977,40 risultante da economie anno 2008 allocate tra le risorse variabili del presente CCDI

Totale fondo posizioni organizzative anno 2009: €43.043,66

Con tale importo sono state assegnate n.4 posizioni organizzative di tipo "C" per un importo pari a €10.760,92 ciascuna di cui €8.608,73 a titolo di retribuzione di posizione e €2.152,19 a titolo di retribuzione di risultato.

Le posizioni organizzative, essendo finanziate sia con fondi stabili che con fondi variabili, sono considerate di durata annuale ed annualmente verificate e finanziate.

#### Art. 8 INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Anche per l'anno 2009 viene conferita una indennità di responsabilità ai sensi di quanto previsto nell'Art.17, comma 2, lett. "f" del C.C.N.L 01.04.1999 in capo all'Esecutore tecnico professionale Sig. Verzotti Corrado - cat. B6 al quale è affidato il coordinamento degli esecutori tecnici dell'Ente. Il dipendente titolare dell'indennità di cui sopra sovrintende alle funzioni di tale personale e collabora con il responsabile del Settore tecnico nel fornire elementi utili alla programmazione dell'attività e al miglioramento della gestione del settore e nell'individuazione degli obiettivi e delle tempistiche occorrenti per il perseguimento degli stessi.

Svolge personalmente attività tecnico - manuali che richiedono particolari conoscenze e preparazione tecnica anche con l'ausilio di attrezzature complesse.

L'importo occorrente per il finanziamento dell' indennità viene quantificato in €1.000,00.

**ART.9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO E ALLA MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.**

L'indennità di turno nonché le maggiorazioni per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. 7.488,63.

**ART.10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' SPECIFICA DELLE QUALIFICHE "B" PROGRESSIONE DA B1**

Tale indennità, prevista all'Art.4, comma 3 del C.C.N.L 16.07.1996 e confermata dall'Art.32, comma 9 del C.C.N.L 22.01.2004, viene corrisposta al personale che viene assunto nei profili della Cat. A o nella Cat. B, posizione economica B1 o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'Art.5 del C.C.N.L 31.03.1999.

Per l'anno 2009 l'importo da corrispondere per tale indennità è quantificato in €.327,77 ed attribuito a n.5 dipendenti di cat. B.

**ART. 11 FONDO PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

IL fondo per le prestazioni di lavoro straordinario è quantificato in €.5.170,64. La corresponsione ai dipendenti delle singole prestazioni viene effettuata ad avvenuta autorizzazione da parte del dirigente.

**ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a €. 43.672,82.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
Fondo per le Posizioni Organizzative	€ 20.800,00 €. 4.200,00 €. 2.676,26 €. 8.750,00
Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2009 al netto delle economie pari a € .9.173,33* e degli arretrati contrattuali su prima progressione a carico Regione Piemonte	€ 58.268,73
Oneri riflessi su progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2009	€. 8.511,95
Indennità di responsabilità	€. 1.000,00

Indennità turno, maggiorazioni per orario notturno, festivo e festivo/notturno	€ 7.488,63
Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009	€ 12.145,64
Fondo per le prestazioni di lavori straordinario	€. 5.170,64
Indennità specifica cat. B	€. 327,77
<b>TOTALE</b>	<b>€. 129.339,62</b>
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (comprensivo dell'importo relativo a economie su progressione D1/D4 di n.2 dipendenti in aspettativa e personale part – time)	€. 44.220,17
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€. 173.559,79</b>

## TITOLO IV°

### Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

#### ART.13 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:
  - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio con riferimento sia all'ambiente di lavoro (pulizia ordinaria e straordinaria di aree attrezzate, aree verdi, parcheggi) sia agli strumenti tecnici adoperati (in particolare macchine da taglio quali motoseghe, decespugliatori e strumenti propri della falegnameria). E' esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità;
  - b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
  - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
Esecutore tecnico	4	€.1.340,43

#### ART.14 INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE L.109/94 – ART.18

Viene quantificato in €.4.268,74 l'importo corrisposto ai dipendenti compete, in qualità di collaboratori del responsabile di procedimento, la quota dell'importo posto a base di gara delle opere pubbliche relative all'anno 2009, imputati ai cap.425/450/455/465 secondo quanto disposto nella D.D. n.115 in data 11.06.2009 così suddivisa:

incentivo calcolato allo 0.50%: €. 216,86  
Incentivo calcolato al 2,00%: €. 4.051,88

#### Art.15 ECONOMIE CCDI ANNO 2008 PER FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Per l'anno 2009 la regione Piemonte garantisce, per il finanziamento dell'area delle posizioni organizzative, un'alta professionalità di importo pari a €.16.000,00 a titolo di retribuzione di posizione e pari a €.4.800,00 a titolo di retribuzione di risultato.

All'importo di cui sopra si devono sommare i seguenti importi:

€.1.400 x 3 = €.4.200,00 (incremento fondo);

€.2.676,26 (compenso incentivante la produttività dipendente titolare di posizione);

€.8.750,00 per conferma posizione organizzativa di tipo "C" conferita nell'anno 2007;

per un importo complessivo pari a €.36.426,26.

**Importo complessivo risorse variabili: €.6.977,40 risultante da economie anno 2008**

Totale fondo posizioni organizzative anno 2009: €.43.043,66

Con tale importo sono state assegnate n.4 posizioni organizzative di tipo "C" per un importo pari a €.10.760,92 ciascuna di cui €.8.608,73 a titolo di retribuzione di posizione e €.2.152,19 a titolo di retribuzione di risultato.

Le posizioni organizzative, essendo finanziate sia con fondi stabili che con fondi variabili, sono considerate di durata annuale ed annualmente verificate e finanziate.

#### ART.16 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

L'indennità di turno fino al 31.12.2009 nonché le maggiorazioni per orario notturno, festivo e festivo/notturno, sono corrisposte in applicazione degli Artt. 22 e 24, comma 5<sup>^</sup> del C.C.N.L 14.09.2000.

Tali indennità sono corrisposte con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità per turno e maggiorazione orarie sono pari a €. 900,00.

#### ART.17 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL PAGAMENTO DI QUOTA PARTE DEL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' AL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

A seguito di contrattazione interna è stato stabilito che anche al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato possa essere corrisposta, in relazione alla partecipazione ai progetti, una quota di premio incentivante la produttività pari a quella del personale a tempo indeterminato.

A tale scopo è stato previsto un importo pari a €.3.000,00, comprensivo di oneri, stanziato sull'apposito cap.50 del bilancio di previsione 2009.

#### ART.18 C.C.N.L 31.07.2009 - ART.4, COMMA 4: INTEGRAZIONE 1% MONTE SALARI 2007.

A seguito della sottoscrizione del Protocollo d'intesa di recepimento della D.G.R n.73-13013 del 30 dicembre 2009, con il quale sono stati individuati i criteri per l'applicazione dell'Art.4, comma 5 del C.C.N.L 31.07.2009, è stato stabilito, in conformità a quanto attuato dalla Regione Piemonte per il proprio personale dipendente, che gli Enti gestori da AA.PP possono incrementare le risorse di natura variabile dell'1% del monte salari 2007 esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale importo, pari a €.6.539,17, depurato della quota relativa a n.4 dipendenti titolari di posizione organizzativa, sarà suddiviso tra il personale secondo i criteri definiti nel presente accordo.

**ART.19 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL PAGAMENTO DEGLI ARRETRATI CONTRATTUALI SU PRIORITÀ A CARICO DELLA REGIONE PIEMONTE.**

Gli arretrati contrattuali sulla progressione a carico della Regione Piemonte, erogati nel corso dell'anno 2008 ammontano a complessivi €.291,25.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2009:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo: 1) Indennità di rischio 2) Indennità turno e maggiorazione oraria	€. 1.340,43 €. 900,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 31.030,33
Incentivi per la progettazione L.109/94 – ART.18	€. 4.268,74
economie CCDI anno 2008 per fondo posizioni organizzative.	€. 6.977,40
C.C.N.L 31.07.2009 - Art.4, comma 4: integrazione 1% monte salari 2007 pari a €. 653.917,00.	€. 6.539,17
Quota parte compensi incentivanti la produttività personale a tempo determinato	€. 3.000,00
Aumenti contrattuali su progressioni a carico della Regione Piemonte	€. 291,25
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 54.347,32</b>

**ART. 20 QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 77.703,15 così composte:

- €. 44.220,17 derivanti dall'impiego di risorse stabili
- €. 34.030,33 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

**Art. 21 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2009 sono pari a €.78,250,50 di cui:

Realizzazione piani di lavoro compresi nel programma dell'Ente: €. 45.988,50.

Realizzazione progetti finalizzati : €.32.262,000 così suddivisi:

1) Gestione project Financing Casone	€.450,00
2)Gestione procedure integrazione Piano d'Area	€.320,00
3) Gestione PEC Casone	€.380,00
4) Progetto rifiuti	€.350,00
5) Inventario	€.800,00
6) Iniziative sportive e culturali	€. 3.000,00
7) Coordinamento attività Associazioni	€.160,00
8) Commissioni	€.400,00
9) Gestione progetti faunistici	€.1.000,00
10) gestione servizi controllo nutrie e selecontrollori	€.5.400,00
11) Progetto inanellamento	€.1.152,00
12) Gestione attività selvicolture	€.1.600,00
13) Denunce assicurative	€.500,00
14) Progetto monitoraggio acque	€.600,00
15) Gestione rilievi danni selvatici	€.2.500,00
16) Gestione servizi GEV	€.600,00
17) Preparazione e gestione manifestazioni e iniziative anno 2009	€.1.800,00
18) Gestione rilievi rifiuti	€.3.760,00
19) Gestione attività Casone Montelame	€.240,00
20) Organizzazione amministrativa	€.2.450,00
21) Gestione e sistemazione patrimonio culturale	€.500,00
22) Gestione impianti fotovoltaici e sistemazione aree dell'Ente	€.3.000,00
23) Gestione progetti Interrg.	€.500,00
24)Sistemazione bacheche e segnaletica	€.800,00

Tali risorse vengono assegnate alle varie Aree in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco.

Nell'ambito delle risorse assegnate il Direttore dell'Ente-Parco, utilizzando schede di valutazione, provvederà a valutare il personale dipendente.

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:

- a) a consuntivo entro il mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il Direttore dell'Ente-Parco verificherà al termine dell'esercizio 2009 il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

**ART.22 DECURTAZIONI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PREVISTO DALL'ART 71 DEL DECRETO LEGGE 112 DEL 25.06.2008 CONVERTITO CON L.133 DEL 06.08.2008.**

Le decurtazioni del trattamento economico accessorio relative ad assenze per malattia del personale dipendente sono state effettuate secondo le disposizioni contenute nella circolare della Regione Piemonte - Direzione risorse Umane e Patrimonio prot. n.8311/DB0700 del 23.02.2009.

**ART. 23 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2009

<b>Descrizione spesa</b>	<b>Importo in euro</b>
Risorse decentrate stabili	€ 173.559,79
Risorse decentrate variabili	€ 54.347,32
<b>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</b>	<b>€ 227.907,11</b>

## **TITOLO V° DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 24       DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.